



DIVRI
No. RS20221012MDN-DM-VVGSESD-DIVRI-D012423
Anexos: No Con copia: No
Fecha: 12/10/2022 15:52:07



RS20221012MDN-DM-VVGSESD-DIVRI-D012423 – MDN-DVGSEDB-DIVRI

Bogotá D.C., 12 Octubre 2022

Señora
SANDRA OJIAMBO
Directora Ejecutiva
Pacto Global de las Naciones Unidas
Ciudad

Asunto: Comunicación sobre involucramiento

Respetada señora Ojiambo,

Me complace confirmar que la Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva del Ministerio de Defensa Nacional, reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Cordialmente,



Firmado electrónicamente SGDEA
LUIS EDMUNDO SUÁREZ SOTO
Director (E) de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva
Ministerio de Defensa Nacional

Anexos:

Aprobó: Luis Edmundo Suárez Soto
Elaboró: Stefany Vieda Parra

**Comunicación sobre involucramiento con Pacto Global de las Naciones
Unidas de la Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva
Ministerio de Defensa Nacional**

Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento
Desde: 12/10/2020 Hasta: 12/10/2022

DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS

La Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva (DIVRI) del Ministerio de Defensa Nacional, como organización del sector público, ha participado en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas de la siguiente manera:

1. Implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a través de nuestra propia estrategia y operaciones:

Derechos humanos

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente; y

Principio 2: asegurarse de que no sean cómplices de abusos contra los derechos humanos.

En miras a proteger el Art. 25 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, que indica que: “Toda persona tiene derecho a un nivel de vida adecuado que le asegure, así como a su familia, la salud y el bienestar, y en especial la alimentación, el vestido, la vivienda, la asistencia médica y los servicios sociales necesarios; tiene asimismo derecho a los seguros en caso de desempleo, enfermedad, invalidez, viudez, vejez y otros casos de pérdida de sus medios de subsistencia por circunstancias independientes de su voluntad”, la Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva a través de su gestión ha priorizado el bienestar de los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad, sus familias y de los veteranos, proporcionando las herramientas necesarias para la rehabilitación inclusiva y el mejoramiento de la calidad de vida de esta población.

Es así como a través de la implementación de la Política de Discapacidad del Sector Seguridad y Defensa, el Sistema de Gestión de Riesgos y Rehabilitación Integral SGRRI, la implementación del Modelo de Rehabilitación Integral Inclusiva MRII y

la implementación de la Ley del Veterano (ley 1979 de 2019) por medio de la cual se otorga a los miembros de la Fuerza Pública beneficios y ventajas concretas en materia de salud, crédito, vivienda, educación, acceso a eventos culturales, transporte y atención preferencial en trámites y gestiones; esta entidad vela por el cumplimiento de los Derechos Humanos de la población a la cual atiende.

Estándares laborales

Principio 3: Las empresas deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

La Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva respeta el derecho que tienen los servidores de participar en actividades sindicales.

Principio 4: la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio

La Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva, es responsable con el talento humano que presta sus servicios a la dependencia y en cumplimiento a las normas establecidas realiza las siguientes acciones:

- Realiza el pago oportuno de los salarios.
- Reconoce el salario definido por el Gobierno para los servidores públicos del Sector Defensa, el cual en ningún caso es inferior al salario mínimo mensual legal vigente.
- En la organización de la jornada de trabajo cuenta con un espacio para alimentación y cada servidor es libre de atender sus necesidades cuando lo requiera.
- Vela por el cumplimiento de los derechos de los servidores públicos, los cuales incluyen recibir capacitación y participar en los programas de bienestar, obtener permisos y licencias en los casos en que la ley lo permite, entre otros.
- Todos los servidores de la dependencia son nombrados (vinculados) de acuerdo con las normas de la Función Pública, evitando así el trabajo infantil y promoviendo la libre elección al trabajo.
- Se acoge a las políticas de Prevención de Acoso Sexual y Prevención de Acoso Laboral aplicables.

Principio 5: la abolición efectiva del trabajo infantil

Los nombramientos (vinculaciones) en la Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva, se hacen en cumplimiento de la normatividad vigente, por tanto, ningún

niño o adolescente que no haya alcanzado la edad mínima podrá ser admitido en un empleo o que no cumpla con los requisitos exigidos, prestará sus servicios a la dependencia.

Principio 6: la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

La Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva no discrimina por sexo, género, raza, inclinaciones políticas, creencias religiosas, discapacidad, ni otra razón. Los empleados de esta Dirección reciben el salario y demás conceptos de nómina conforme lo establecido en las disposiciones de ley, sin importar su condición. Adicionalmente, se da cumplimiento a lo establecido en la Ley 1010 de 2006, *“Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo”*.

En materia de Derechos Humanos, adicional a las acciones anteriormente relacionadas se realizan las siguientes:

- Contamos con un equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo que busca promover las mejores condiciones de trabajo.
- Tenemos un Plan de Bienestar en el que procuramos brindar a los servidores beneficios que promuevan la interacción con sus familias, acceso a servicios recreativos y deportivos, posibilidad de espacios de tiempo libre en reconocimiento por su labor.
- Todos los servidores de la Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva por pertenecer al Sector Defensa tienen derecho por ley a veinte (20) días calendario de vacaciones al año, los cuales son remunerados, y adicionalmente a una prima de vacaciones y bonificación por recreación cuando van a disfrutar de este descanso. Por otro lado, tienen derecho a una prima de alimentación mientras se encuentren en el ejercicio de sus funciones.
- En cumplimiento de la normatividad aplicable en seguridad social, los servidores de la Dirección tienen acceso a los servicios de salud a través de las entidades promotoras de salud.
- De acuerdo con lo establecido por la ley, la dependencia entrega la dotación requerida a los servidores que tienen derecho.

Medio Ambiente

Principio 7: Las empresas deben apoyar un enfoque de precaución ante los desafíos ambientales;

Principio 8: emprender iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental;

Principio 9: fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Desde el Plan de gestión integral de residuos sólidos y residuos peligrosos de la Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva se ha tenido un enfoque preventivo y ambiental, el cual busca establecer, implementar y planear los programas con sus respectivos objetivos y actividades tendientes a identificar, prevenir, controlar y mitigar impactos ambientales generados en las múltiples actividades desarrolladas durante la prestación de servicios de inclusión para los usuarios de la DIVRI, iniciando con la programación de actividades y campañas de sensibilización de ahorro energético (Ahorro de energía en los computadores, RECOPILA, Punto azul, entre otros).

Adicionalmente, se han planteado iniciativas como llevar a cabo actividades de recolección a través de una empresa contratista en cuanto al manejo y entrega de residuos para su disposición final a empresas autorizadas, realizar un manejo y gestión eficiente de los residuos sólidos y líquidos generados dentro del área de la piscina y las estructuras anexas, y de igual manera estableciendo procedimientos de limpieza y desinfección, todo ello enfocado a prevenir la contaminación biológica, química y física en la entidad.

Lucha contra la corrupción

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Como parte de las acciones adelantadas por la Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva (DIVRI) para fortalecer sus mecanismos de control en la lucha contra los actos de corrupción, en primer lugar y como lineamiento principal adopta el Código de Integridad del Ministerio de Defensa Nacional para sus servidores públicos, donde se representan los valores de honestidad, respeto, compromiso, justicia, lealtad, disciplina y diligencia.

Ratificando los valores, el compromiso y la cero tolerancia a los actos relacionados con el soborno y la corrupción, se solicita la declaración de compromiso antisoborno a todos los servidores públicos que ingresan a la Dirección, donde además se establece que cualquier acto de esta naturaleza deberá ser notificado a través de los canales oficiales de denuncia del Ministerio de Defensa Nacional.

Por otra parte, la entidad continúa fortaleciendo su sistema de gestión a través de la documentación de procedimientos, la identificación de posibles riesgos de esta naturaleza y la implementación de nuevos mecanismos de control que permitan demostrar la transparencia en sus actividades y trámites.

Así las cosas, la Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva sigue comprometida con la adecuada gestión de los riesgos asociados a este tipo de actos y a través de sus políticas continúa promoviendo una cultura de transparencia y fortaleciendo su cultura de prevención y autocontrol al interior de sus actividades. Actualmente, se está implementando el sistema de gestión antisoborno como parte de la estrategia de la Dirección.

Adicionalmente, al ser unidad delegataria del sector defensa, debemos dar estricto cumplimiento al manual de contratación, así como la normatividad contenida en el Estatuto General de la Contratación Pública, en este sentido, se cuenta con unos lineamientos internos en el que se establecen procedimientos y objetivos que se deben cumplir por parte de los funcionarios públicos y contratistas que participen en los procesos de adquisición de bienes y servicios, así mismo, se hace uso integral de la plataforma Secop II implementada por el Gobierno Nacional a través de la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente, entidad administradora de dicha plataforma, mediante la misma se da publicidad a los procesos que adelantamos, brindando la garantía en que nuestras actuaciones son públicas y transparentes, permitiendo no solo la participación de proveedores interesados sino además que la ciudadanía pueda ejercer un efectivo control social teniendo disponible la información en esta materia.

Dentro de los procedimientos internos establecidos por el Manual de Contratación del sector, se establece la obligatoriedad de nombrar los diferentes comités integrados básicamente por 3 componentes; Técnico, Económico y Jurídico; ello permite que los procesos de selección no se encuentren en la decisión de un solo funcionario responsable, sino que por el contrario, se tenga la visión integral de profesionales idóneos con el fin de garantizar no sólo la participación de varias personas en los procesos, sino además evitar que los mismos se manejen al capricho o a la conveniencia del interés particular.

Actualmente y en esta vigencia se tiene la asesoría de conformidad con el contrato de prestación de servicios No 060/2022 MDN-VVGSED-DIVRI :Que tiene por objeto: CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN ECONOMISTA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO, IMPLEMENTACIÓN Y DIFUSIÓN DE LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN LA NORMA DE ESTÁNDAR INTERNACIONAL ISO 37001, ASÍ

COMO APOYO EN EL LEVANTAMIENTO Y ESTRUCTURACIÓN DE LOS RIESGOS DE LA DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA.

2. Organización de eventos con Pacto Global de las Naciones Unidas:

La Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva, anteriormente Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva, realizó en el año 2021 las siguientes actividades en coordinación con Pacto Global Red Colombia:

- Tinto por la Inclusión
Fecha: Jueves 25 de marzo de 2021
Hora: 11:00AM



DIVERSIDAD EX
Pacto Global de las Naciones Unidas
INCLUSIÓN

 **Tinto por la
Inclusión**

Charlas virtuales que durarán entre
8 y 20 minutos para promover los
temas de inclusión.

Marzo
2, 4, 9, 10, 11, 16, 18, 23, 25 y 30
Plataforma Virtual Zoom

Aliados:





DIVERSIDAD EX
Pacto Global de las Naciones Unidas
INCLUSIÓN

 **Tinto por la
Inclusión**

Agenda

Martes 2 de marzo
● **Hablemos de Inclusión**
Universidad EAN
Hora: 11:00 a.m.
Tiempo: 8 minutos

Jueves 4 de marzo:
● **Encuentros Internos:**
Neurodivergencia, autismo, asperger
Paola Mantilla
Universidad EAN
Hora: 11:00 a.m.
Tiempo: 8 minutos

Martes 9 de marzo:
● **Experiencia Cámara Comercio de Bogotá**
Carolina Nieto Gerente de Asuntos Corporativos y Juan David Castaño Vicepresidente de Fortalecimiento Empresarial
Hora: 11:00 a.m.
Tiempo: 8 minutos

Miércoles 10 marzo
● **Taller de Lengua de Señas**
Sordo No Mudo
Andrea Corredor y Deisy Franco
Hora: 3:00 p.m.
Tiempo: 20 minutos

Jueves 11 de marzo:
● **La Magia de la Inclusión**
Juan Carlos Andrade
Hora: 11:00 a.m.
Tiempo: 8 minutos

Martes 16 de marzo
● **Experiencia Movistar**
Hora: 11:00 a.m.
Tiempo: 8 minutos

Jueves 18 de marzo
● **En nuestras diferencias está el poder**
Nuestro Flow
Hora: 11:00 a.m.
Tiempo: 8 minutos

Jueves 18 de marzo
● **Qué talento quieren las organizaciones que están cambiando el mundo.**
Rafael Achondo - Mattered
Hora: 3:00 p.m.
Tiempo: 20 minutos

Martes 23 de marzo
● **Mujeres Diversas y su Liderazgo Laboral**
Dra Hannia Bridg embajadora de la ciencia y tecnología en Berlin, Alemania.
Andrea Hernández
Universidad EAN
Hora: 11:00 a.m.
Tiempo: 20 minutos

Jueves 25 de marzo
● **Oportunidades para la inclusión**
Hora: 11:00 a.m.
DCRI Tiempo: 8 minutos

Martes 30 de marzo
● **Experiencia Banco de Bogotá**
Hora: 11:00 a.m.
Tiempo: 8 minutos

WWW.PACTOGLOBAL-COLOMBIA.ORG



La DIVRI, como entidad adherida a Pacto Global Red Colombia hace esfuerzos por promover, desde diversos escenarios, los temas propios de la inclusión social y la discapacidad.

En esta oportunidad se programaron ocho actividades virtuales realizadas en marzo de 2021 llamadas "Un tinto por la inclusión", en compañía de organizaciones como la Universidad EAN, la Cámara de Comercio de Bogotá, el Banco de Bogotá, Movistar, Matteria, Canal Zoom, entre otros.

El objetivo de estos encuentros era abordar el concepto de la inclusión desde la empleabilidad, las oportunidades que hay en los diversos sectores, el lenguaje de señas, las experiencias contadas desde los testimonios y muchos temas más los cuales, de la mano de expertos, contribuirán a nutrir la agenda por la inclusión, trabajo que adelantamos las organizaciones adheridas a Pacto Global.

En esta oportunidad la DIVRI expuso las oportunidades que existen en torno a la inclusión social, promovidas desde una entidad que vela por el bienestar de los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad y de otros grupos poblacionales amparados en la Ley 1471 de 2011.

- Inclusión – Casos de Éxito
Fecha: 23 de septiembre
Hora: 10:00AM

INCLUSIÓN - CASOS DE ÉXITO

LANZAMIENTO MESA DE TRABAJO POR LA INCLUSIÓN

WEBINAR

MIÉRCOLES 23 DE SEPTIEMBRE
HORA: 10:00AM

CONFERENCISTAS



DIANA GUTIÉRREZ DE PIÑERES
DIRECTORA CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA



JAIRO CLOPATOFSKY
CONSEJERO PRESIDENCIAL PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



RICARDO GARZÓN
GERENTE DE SOSTENIBILIDAD RELACIONES INSTITUCIONALES Y ASUNTOS DE GOBIERNO



KATERINE CERON
JEFE DE SELECCIÓN



**MODERADOR
ÁNGELA GÓMEZ,**



Pacto Global
Red Colombia



DCRI | DIRECCIÓN
CENTRO DE
REHABILITACIÓN
INCLUSIVA



movistar



Sevin Ltda.
SEGURIDAD INTEGRAL

Link del evento:

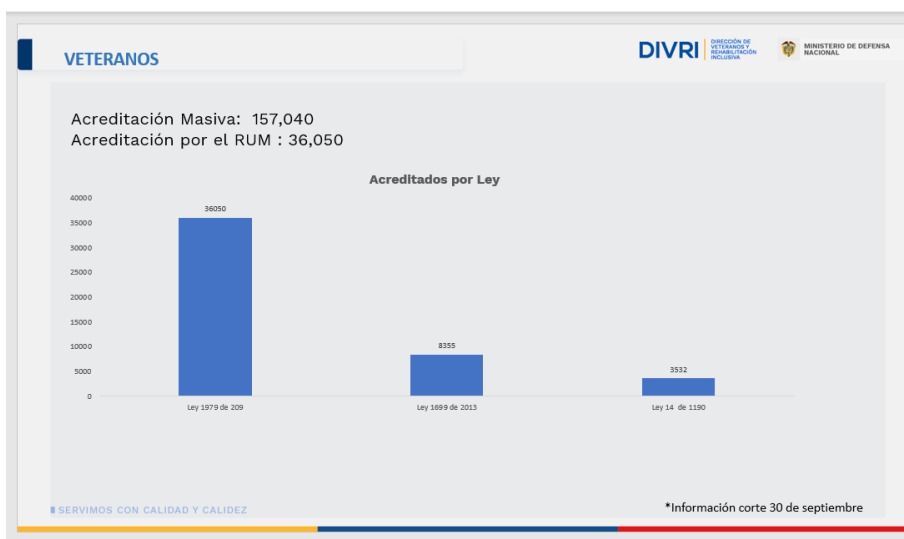
https://www.youtube.com/watch?v=6QbBVE2u4lA&list=PLPdmryPdKRqrYaN_mBXmJ-KY-9aTtHTek&index=72

Agenda del evento:

Inicio	Intervención
10:00 AM	<p>Mauricio Molano y Ángela María Gómez</p> <p>Bienvenida y presentación conferencistas. Mauricio Molano presenta a Mauricio Lopez, Doctor Clopatofsky, Diana Gutiérrez de Piñeres.</p> <p>Angela María presenta Ricardo Garzón y al representante Sevin LTDA (va a ver cambio de representante) Angela le da la bienvenida al doctor López</p>
10:05 AM	<p>Ingeniero Mauricio López</p> <p>Habla de la importancia de la inclusión para los ODS y la creación de la mesa de inclusión en Pacto Global, invitar a las empresas a participar- Dos reuniremos cada dos meses, para compartir prácticas y poder socializar avances.</p> <p>Da la bienvenida a todos los conferencistas (cinco minutos)</p>
10:11 AM	<p>Doctor Clopatofsky</p> <p>10 minutos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnóstico país en temas de inclusión - Cómo funciona la Consejería para la Participación de las Personas Con Discapacidad - Qué podemos hacer desde el sector privado - Invitación a ser parte de la mesa de trabajo por la inclusión <p>Tiempo 10 minutos</p> <p>-</p>
10:12 AM	<p>Mauricio y Ángela damos un contexto de la participación del Doctor López y el Doctor Clopatofsky. Mauricio Molano le da la entrada a Doctora Diana G.</p>
10:14 AM	<p>Entra Doctora Diana</p> <ul style="list-style-type: none"> - Retos de la DCRI - Cómo podemos trabajar de la mano <p>Tipo de perfiles que tiene la DCRI</p>

10:24 AM	<p>Mauricio Molano y Ángela damos conclusiones y le damos la Bienvenida a los casos del Sector Privado Entra Ricardo Garzón – Gerente de Sostenibilidad Movistar y miembro Comité Directivo Pacto Global</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cómo es la estrategia de sostenibilidad enfocada en inclusión en Movistar – cuántas personas impacta - Cómo es la estrategia de atención al cliente – personas sordomudas que hay en Centros de Atención en Movistar. - HABLAR DE PACTO GLOBAL Y ODS - Cuáles son los retos
10:34 AM	<p>Representante SEVIN Ltda. Pendiente confirmación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cómo es la estrategia de inclusión de esta organización – - cuántas personas impacta, cómo se benefician de manera positiva - Cuáles son los retos
10:44 AM – 11:00AM	<p>Conclusiones Mauricio Molano y Angela Gómez Tiempo para preguntas</p>

MEDICIÓN DE RESULTADOS



REHABILITACIÓN INCLUSIVA

DIVRI | DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA | MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

Registros por Fuerza (2016 a 30 Septiembre de 2022)



*Fuente: Sistema de Información Nacional de Rehabilitación Inclusiva - SINRI 05-09-2022

*Información corte 30 de septiembre

■ SERVIMOS CON CALIDAD Y CALIDEZ

FASE DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA

DIVRI | DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA | MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

Atenciones realizadas a 30 de septiembre de 2022

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sep	Oct	Nov	DIC	Total
Registros	68	186	203	74	130	153	178	241	199				1.432
Globales	61	174	211	80	128	156	136	268	170				1.384
Valoraciones Programas Seguimiento s	145	337	367	193	271	321	170	389	397				2.590
PIT	49	146	169	130	221	177	89	352	288				1.621
Otras actividades	53	55	46	37	60	88	86	90	122				637
Taller	89	133	159	78	66	159	85	204	266				1.239
Capacitación	565	1.951	2.840	1.780	2969	3.074	1.981	3295	3994				22.449
	0	562	1.313	432	393	1.975	875	667	1336				7.553
Atenciones	1030	3544	5 308	2.804	4.238	6.103	3.600	5.506	6.772				
Trimestre	9.882			13.145			15.878						38.905
Registros Acumulados													

*Fuente: Sistema de Información Nacional de Rehabilitación Inclusiva - SINRI 05-09-2022

*Información corte 30 de septiembre

■ SERVIMOS CON CALIDAD Y CALIDEZ